

BIENVENIDO A LA INSCRIPCIÓN ANUAL 2027

MARQUE SU CALENDARIO: 20 DE OCTUBRE - 3 DE NOVIEMBRE DE 2026

La Inscripción Anual es el momento en el que puede elegir los beneficios que mejor se adapten a sus necesidades y a las de su familia. El período de Inscripción Anual es del **martes 20 de octubre al martes 3 de noviembre de 2026**. Los cambios en la cobertura entrarán en vigor el 1 de enero de 2027.



**La Feria de beneficios está de regreso...
¡en un nuevo lugar!**

Martes 20 de octubre

Acompáñenos el martes 20 de octubre, de 9 a.m. a 2 p.m. en el **Nott Memorial** (en el centro del campus de Union), para recibir asistencia en persona con la Inscripción Anual. Habrá disponibles representantes de Recursos Humanos con computadoras para ayudarle a completar sus selecciones de Inscripción Anual en Workday.

Conéctese con socios de beneficios y otras organizaciones participantes:

- Anthem
- Delta Dental
- Fidelity
- TIAA
- Sun Life
- Higher Ed EAP
- Asesor para el éxito de Employer Resource Network
- Broadview Federal Credit Union
- First New York Federal Credit Union
- Verizon
- ¡Y más!

Si no toma medidas durante la Inscripción Anual, la mayor parte de su cobertura actual se transferirá automáticamente, incluida la cobertura médica. **No obstante, necesita actuar para tener algunos beneficios y programas para 2027.** Siga leyendo para enterarse de lo que necesita hacer.

Valoración biométrica: Martes 3 de noviembre



Dé un paso proactivo por su salud completando una valoración biométrica y ayude a cumplir con los requisitos para ganar el incentivo del bienestar de 10%. Consulte las instrucciones para el registro en la [página 6](#).

NOTICIAS DE BENEFICIOS EN 2027

Comprometidos con su bienestar en 2027

El programa de beneficios de Union apoya su bienestar físico, mental y financiero y ese compromiso continúa en 2027. Usted mantendrá el acceso a la misma gama de planes médicos, junto con beneficios y programas valiosos que le apoyan a lo largo de su carrera y de la vida: generosos beneficios de matrícula, programas de bienestar y asistencia para el empleado, protección del ingreso y un plan de jubilación con una contribución de College.

Al ver hacia el 2027, College ha evaluado detenidamente el programa de beneficios y ha hecho actualizaciones específicas para ayudar a equilibrar las diversas necesidades de los empleados y opciones significativas con la sustentabilidad de largo plazo que tiene el programa. Con algunos cambios a tomar en cuenta para 2027, **vale la pena tomarse el tiempo para entender sus opciones para este año.** Revise las actualizaciones siguientes y prepárese para actuar durante la Inscripción Anual.

Actualizaciones a los planes médicos

Los empleados de Union mantendrán el acceso a las mismas tres opciones de planes médicos, todas apoyadas por la red y los recursos de Anthem que usted utiliza actualmente. Para ayudar a conservar las opciones significativas y mantener un programa que sea sostenible en el futuro, actualizamos los diseños de los planes y las aportaciones del empleado.

College seguirá cubriendo una gran parte de los costos de su atención médica. Los empleados de tiempo completo inscritos en el Plan HDHP verán que disminuyen sus aportaciones a las primas. Para la mayoría de los empleados inscritos en un plan PPO, los aumentos a la contribución estarán limitados a un máximo de 4.3%. Consulte en la Guía de beneficios las tarifas de los planes médicos para 2027 y una comparación de los planes uno junto al otro. Como ayuda para comparar sus opciones y calcular los costos, utilice la **nueva herramienta de apoyo para tomar decisiones sobre el plan médico**, que se encuentra en la [página 4](#).

Revise las tablas a continuación para entender lo que va a cambiar en 2027. Los términos clave se definen en la [página 3](#).

Plan PPO

LO QUE CAMBIA	2026	2027
Sala de emergencias	Copago de \$100	Copago de \$150

Plan PPO

LO QUE CAMBIA	2026	2027
Máximo anual de gastos de su bolsillo		
Dentro de la red		
Individual	\$1,250	\$2,000
Familiar	\$2,500	\$4,000
Fuera de la red		
Individual	\$2,500	\$4,000
Familiar	\$5,000	\$8,000
Sala de emergencias	Copago de \$100	Copago de \$150
Hospitalización dentro de la red	Copago de \$250	Copago de \$400
Paciente ambulatorio en hospital dentro de la red	Copago de \$150	Copago de \$250
Coaseguro fuera de la redSe aplica a diversos servicios fuera de la red	20 % después del deducible	30 % después del deducible

Deducible anual		
Dentro de la red		
Individual	\$1,700	\$2,000
Familiar	\$3,400	\$4,000
Fuera de la red		
Individual	\$3,400	\$4,000
Familiar	\$6,800	\$8,000
Máximo anual de gastos de su bolsillo		
Dentro de la red		
Individual	\$3,000	\$4,000
Familiar	\$6,000	\$8,000
Fuera de la red		
Individual	\$6,000	\$8,000
Familiar	\$12,000	\$16,000
Contribución de Union a la Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA)		
Individual	\$500	\$600
Familiar	\$1,000	\$1,200

Explicación de términos clave

Deducible: La cantidad de los gastos cubiertos que debe pagar cada año calendario antes de que el plan comience a pagar determinados beneficios.

Máximo de gastos de su bolsillo: La cantidad máxima que deberá pagar después de alcanzar su deducible. Una vez que usted alcanza el máximo de gastos de su bolsillo (OOPM), el plan comenzará a pagar el 100% de los servicios cubiertos. El OOPM no incluye los costos fuera de la red.

Copago (copay): Una tarifa fija que usted paga en el momento en que recibe un servicio cubierto hasta alcanzar el máximo de gastos de su bolsillo. Los copagos no se cuentan para cumplir con su deducible, pero sí se cuentan para el máximo de gastos de su bolsillo.

Coaseguro: El porcentaje del costo que usted paga por un servicio cubierto una vez que ha alcanzado su deducible y antes de alcanzar el máximo de gastos de su bolsillo.

Contribución de Union a la HSA

Union aumenta su contribución a la HSA para ayudar a compensar el mayor deducible del Plan HDHP H. Si se inscribe en el Plan H, Union aportará en su HSA de HealthEquity \$600 para la cobertura individual o \$1,200 para la cobertura de la familia. Una cuenta HSA ofrece ventajas fiscales valiosas y flexibilidad: usted puede usar los fondos para los gastos de atención médica elegibles ahora o guardarlos para necesidades futuras. El dinero se traslada de un año al otro y sigue siendo suyo, aunque cambie de planes o se vaya de Union.

Aumento de los límites de contribución a la HSA

La contribución de Union cuenta para el límite anual del IRS, que aumentará a \$4,500/individual y \$9,000/familiar. El límite adicional para los empleados de 55 años y más se mantendrá en \$1,000.

Aumento de los límites de contribución a la FSA

Si está inscrito en un PPO Plan C o PPO Plan U, puede usar una Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) para Cuidado de la Salud para separar dinero antes de impuestos para pagar gastos elegibles de atención médica. Para 2027, se proyecta que el límite máximo de contribución aumente a \$3,500.

Se proyecta que el límite de contribución a la Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de Dependientes se mantenga en \$7,500. Tome en cuenta que la Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de Dependientes solo puede usarse para gastos de cuidado de dependientes, como cuidado diurno, y no para gastos médicos del dependiente.

COMPARE SUS COSTOS MÉDICOS

Cuando se trata de elegir su plan médico, sus primas son solo una parte de todo el panorama. La nueva **herramienta de apoyo para las decisiones del plan médico** de College le ayuda a calcular lo que podría gastar a lo largo del año al combinar sus contribuciones de nómina con los gastos médicos estimados dentro de la red. **La herramienta se anexará al correo electrónico sobre la Inscripción Anual que envía Recursos Humanos.**



1. INGRESE SU INFORMACIÓN

Ingrese la información de su vivienda y su uso anticipado de los servicios médicos a lo largo del año, como consultas con el especialista y recetas. Si se inscribe en el Plan HDHP H, la herramienta también tomará en cuenta la contribución de Union a su HSA.



2. COMPARE LOS COSTOS

Revise los cálculos de las contribuciones anuales de nómina, los costos de su bolsillo y los costos anuales totales para cada plan. Los cálculos **no** incluyen el incentivo de bienestar de 10 % ni ningún reembolso por la prima médica a la que pudiera ser elegible para recibir ([consulte la página 5](#)).



3. ELIJA CON CONFIANZA

Use los resultados como ayuda para elegir el plan médico que sea la mejor opción para usted y su familia.

Los resultados son cálculos ilustrativos y se basan en la información que usted ingresa y en los costos promedio de atención médica. Los costos reales van a variar según los servicios que reciba y a dónde vaya a recibir atención. La herramienta no toma en cuenta ciertas características del plan, como los cambios en el copago que se aplican después de un número determinado de visitas al consultorio del especialista según el Plan C y el Plan U. La herramienta respalda (pero no sustituye) su revisión de la Guía de beneficios y los documentos oficiales del plan. La herramienta no recopila ni almacena su información.

ACTUALIZACIONES ADICIONALES A LOS BENEFICIOS PARA 2027

Tarjetas de identificación

Los participantes en el plan médico recibirán nuevas tarjetas de identificación en diciembre. A partir del 1 de enero de 2027 también puede acceder a su tarjeta de identificación de Anthem por medio de [anthem.com](https://www.anthem.com) o de la aplicación Sydney Health.

Plan dental

El plan dental de Union seguirá administrado por Delta Dental, con las mismas dos opciones del plan: el Plan Basic y el Plan Plus. Las contribuciones del empleado aumentarán ligeramente en 2027. Consulte la Guía de Beneficios para obtener más información sobre las tarifas del plan dental en 2027.

Plan de cuidado de la vista

El plan de cuidado de la vista de Union seguirá administrado por EyeMed. Las tarifas del plan de la vista se mantienen sin cambios en 2027.

Plan de ahorros para la jubilación

Los límites de contribución del IRS y el límite de sueldo SECURE 2.0 para las contribuciones adicionales Roth se ajustan cada año según la inflación. Los límites para 2027 aún no se han publicado al momento de esta publicación.

Logre que su dinero de cuidado de la salud lo lleve más lejos



Después de elegir su plan, la manera como use sus beneficios puede marcar la diferencia en lo que paga. Aproveche el **cuidado preventivo dentro de la red**, que está cubierto sin costo para usted. Para situaciones que no sean de emergencia, una clínica de atención urgente o minorista pudiera costar menos que la sala de emergencias.



SU LISTA DE VERIFICACIÓN PARA LA INSCRIPCIÓN ANUAL

1 Revise y compare sus opciones

Revise continuamente su correo electrónico de Union y visite union.edu/human-resources/benefits para ver la Guía de beneficios 2027 (llegará muy pronto) y otros documentos útiles.

Si va a comparar los planes médicos, utilice la nueva **herramienta de apoyo para tomar decisiones sobre el plan médico** anexa al correo electrónico de la Inscripción Anual para calcular sus costos y ver el plan que se ajusta mejor a sus necesidades.

2 Haga sus elecciones

El 20 de octubre todos los empleados elegibles para los beneficios recibirán una tarea de beneficios para la Inscripción Abierta en [Workday](#).

- Elija, cambie o renuncie a la cobertura de los planes médicos, dentales y de cuidado de la vista.
- Revise los beneficios suplementarios, que incluyen seguro de vida, incapacidad a largo plazo y beneficios voluntarios.
- Agregue o quite dependientes elegibles.
- Agregue o actualice la información de los beneficiarios de su seguro de vida.

Beneficios que requieren una elección cada año

- **Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) para Cuidado de la Salud y/o para Cuidado de Dependientes** – Inscríbase cada año y seleccione el monto de su contribución. Los empleados inscritos en el HDHP Plan H no pueden elegir la FSA para Cuidado de la Salud.
- **Elija una Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA)** si se inscribe en un HDHP Plan H
- **Seguro de enfermedad grave** – Elija este seguro cada año si desea continuar con la cobertura.

Recordatorios importantes

Complete su incentivo del bienestar del 10%. Reciba un descuento de 10% en sus primas de 2027 con lo siguiente:

- Complete una valoración biométrica o un examen físico, Y
- Complete la declaración de no fumar/no consumir tabaco

Union realiza las valoraciones biométricas varias veces a lo largo del año.

Su última oportunidad para recibir en 2026 una valoración biométrica en el campus es el martes 3 de noviembre. Si cubre a su cónyuge o pareja doméstica en su plan médico y desea recibir este crédito, su cónyuge o pareja doméstica también debe cumplir con estos requisitos. Consulte las instrucciones para el registro en la [página 6](#).

Solicite el descuento de primas del plan médico. Este programa ayuda a compensar el costo de la cobertura del seguro médico para los empleados con un ingreso bruto ajustado total de la vivienda de \$102,140.69 o menos. Los empleados elegibles inscritos en un plan médico de Union deben completar el [formulario de descuento de la prima del plan médico 2027](#) y enviar la página de su declaración de impuestos más reciente donde se muestre el ingreso bruto ajustado total para verificarlo.

Verifique a los nuevos dependientes. Si durante la Inscripción Anual agrega a nuevos dependientes, tenga listos sus fechas de nacimiento y números de Seguro Social. Al agregar a una pareja doméstica o a los hijos de la pareja doméstica, se requieren documentos adicionales. Si todavía no proporciona los documentos requeridos, comuníquese con RH si desea los detalles.

Explore sus beneficios. Consulte la Guía de beneficios para ver los detalles completos, los requisitos de elegibilidad y la información de contacto para los recursos de salud y bienestar de Union.

¡Gane y canjee sus puntos Personify!

Todavía no es demasiado tarde para ganar puntos en 2026. Obtenga recompensas tan solo por crear una cuenta en join.personifyhealth.com/unioncollege (contraseña para la inscripción: minerva-houses-2026). Después, examine otras oportunidades para ganar puntos, disponibles durante el resto del año.





REGÍSTRSE PARA UNA VALORACIÓN BIOMÉTRICA

Si está inscrito en un plan médico de Union

1. Inicie sesión en la aplicación Personify o cree una cuenta en join.personifyhealth.com/unioncollege (contraseña para la inscripción: minerva-houses-2026).
2. Seleccione **Benefits** (Beneficios) y luego **Biometric Screening** (Valoración biométrica), después **Start Now** (Comenzar ahora) para acceder al sitio de programación.
3. Seleccione **Scheduling** (Programación) del menú desplegable para programar su cita.

Si no está inscrito en un plan médico de Union

Visite unioncollege.uswellness.com para programar su cita.

Las valoraciones se llevarán a cabo el **3 de noviembre, de 9 a.m. a 1 p.m. en Old Chapel**. Solo se permite una valoración biométrica al año. Si ya asistió a una valoración en 2026, en 2027 se compartirán las fechas adicionales.

Complete sus elecciones antes del martes 3 de noviembre de 2026 a las 11:50 p.m. hora del Este.

Este documento sirve como un Resumen de modificaciones materiales (SMM) o Resumen de reducciones materiales (SMR), según corresponda, a los planes de beneficios de Union College y complementa la Descripción Resumida (SPD) del Plan de Salud y Bienestar. Describe los cambios que entrarán en vigor el 1 de enero de 2027 y tiene por objeto complementar la SPD. Conserve esta guía para futuras consultas y compártala con los miembros de su familia incluidos en la cobertura.